

СОГЛАСОВАНО
на заседании Управляющего
Совета
протокол № 5
от 9 марта 2023 г.
_____ О.А. Рябцева

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № б/н
от 6 марта 2023 г.
председатель собрания
_____ А.А. Пахомов

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 2
п.г.т. Усть-Кинельский
_____ Ю.А. Плотников

С учетом мнения профсоюзной организации
председатель первичной профсоюзной
организации _____ С.Н. Ролдугина

**ИЗМЕНЕНИЯ В «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Усть-Кинельский»**

п.г.т. Усть-Кинельский

2023

Пункт 2. Распределение фонда оплаты труда работников общеобразовательной школы читать в следующей редакции:

2.2 Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

1) базового фонда оплаты труда работников.

Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, и включает в себя специальный фонд оплаты труда работников.

Специальный фонд оплаты труда работников включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

2) стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Виды стимулирующих выплат:

- надбавки за результативность и качество работы; - надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- единовременная стимулирующая (выплата) премия;
- иные поощрительные выплаты.

3) денежных выплат за счет субсидий на иные цели: в том числе:

- ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей;
- ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в размере, установленном соответствующим постановлением Правительства Самарской области;
- ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющиеся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования;
- доплаты за участие в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;
- единовременной денежной выплаты на ставку заработной платы работника.

2.3. Структура фонда оплаты труда в зависимости от класса и реализации программ распределяется для учреждения, находящегося в сельской местности, следующим образом:

УЧРЕЖДЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ					
ступень	Базовая часть (%)				Стимулирующая часть (%)
	81,76			Итого базовая часть	
	пед.работники	АХП	спец.часть		
1 класс ФГОС	54,07	24,12	21,81	100	18,24%
2-4 класс ФГОС	54,34	23,85	21,81	100	
УГЛУБЛЕННОЕ ИЗУЧЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ					
5 класс ФГОС	56,08	22,11	21,81	100	18,24%
6 класс ФГОС	56,08	22,11	21,81	100	
7 класс ФГОС	56,08	22,11	21,81	100	
8-9 класс ФГОС	56,08	22,11	21,81	100	
10 класс ФГОС	45,50	21,56	32,94	100	
11 класс ФГОС	45,50	21,56	32,94	100	
РЕАЛИЗАЦИЯ АДАПТИРОВАННЫХ ПРОГРАММ					
1-4 класс ФГОС	54,19	24,00	21,81	100,00	18,24%
5-9 класс ФГОС	59,81	18,38	21,81	100,00	
10-11 класс ГОС	57,53	20,66	21,81	100,00	
Индивидуальное обучение	93,45	0	6,55	100,00	

*коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда, - 1,5871;

*коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на величину специальной части фонда оплаты труда, - 1,279.

Пункт 4. Порядок и условия оплаты труда работников дошкольного образования читать в следующей редакции:

4.5. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части, объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, денежных выплат за счет субсидий на иные цели, в том числе:

-ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей;

-ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования,

- ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющиеся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования;

- единовременной денежной выплаты на ставку заработной платы работника.

Добавить пункт

4.13 Доплата до 10% от оклада за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Пункт 5. Порядок и условия оплаты труда работников дополнительного образования читать в следующей редакции:

5.4 Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений состоит из базовой, специальной, стимулирующей частей, объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ, денежных выплат за счет субсидий на иные цели, в том числе:

-ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей;

- ежемесячной денежной выплаты в размере 3200 (трех тысяч двухсот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы;

- ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющиеся основным местом их работы, в

течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования;

- единовременной денежной выплаты на ставку заработной платы работника.

Дополнить п. 7.1 абзацем следующего содержания

7.1. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. «Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается со дня присвоения ученой степени кандидата наук, почетного звания СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, получения ордена СССР, ордена Российской Федерации, полученного за достижения в сфере образования.

Настоящие изменения вносятся с 01 января 2023 года.